



## Datenschutzerklärung

Sehr geehrte/r Bewerber/in!

Uns als Hotel Heffterhof Salzburg ist der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ein besonderes Anliegen. Wir behandeln Ihre personenbezogenen Daten daher stets vertraulich und unter Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen (insbesondere des DSGVO, der DS-GVO und des TKG 2021). Verantwortlicher für die hier geschilderten Verarbeitungen personenbezogener Daten ist das Hotel Heffterhof Salzburg, Maria-Cebotari-Straße 1-7, 5020 Salzburg, Telefon: +43 662 641996, E-Mail: office@heffterhof.at In dieser Datenschutzerklärung informieren wir Sie über die wichtigsten Aspekte der Datenverarbeitung im Rahmen unserer Tätigkeiten.

### I. Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet?

Möchten Sie sich bei uns bewerben, so benötigen wir hierzu einige Angaben zu Ihrer Person. Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen als Bewerber erhalten haben.

Zu den personenbezogenen Daten, die wir (soweit erforderlich) über Sie als Bewerber zu den unten genannten Zwecken verarbeiten, zählen insbesondere Stammdaten zu Ihrer Person (Name, Kontaktdaten etc.), allfällig übermittelte Lichtbilder, Informationen zu Ihrer Berufserfahrung, Ihren Lebenslauf, die angestrebte Beschäftigung, den Beginn der angestrebten Beschäftigung, Qualifikationen und Sprachkenntnisse, Testergebnisse, Bewertungen einschließlich Datum der Bewertung, die Bewerberquelle (wie haben Sie von uns erfahren?), die Art und den Status der Bewerbung, Bemerkungen und eine Historie der Bewerbung (Datum, Uhrzeit, Bemerkungen), die Korrespondenz mit Ihnen als Bewerber, eine allfällige Einschätzung, inwieweit Sie die an die Stelle geforderten Anforderungen erfüllen sowie einen allfälligen Vermerk über die weitere Evidenzhaltung der Bewerbung auf Grundlage Ihrer Einwilligung.

### II. Zu welchem Zweck und auf welcher Rechtsgrundlage werden personenbezogene Daten verarbeitet?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens bzw. der Bewerberauswahl im Zuge von Blindbewerbungen. Im Folgenden erhalten Sie einen Überblick darüber, zu welchem Zweck und auf welcher Rechtsgrundlage wir Ihre personenbezogenen Daten im Einzelfall verarbeiten.

#### a) Datenverarbeitung zur Vertragserfüllung

Das Stellenbewerbungsverfahren ist auf einen Vertragsabschluss mit einem Bewerber hin ausgerichtet und dient die Datenverarbeitung der Abwicklung der Bewerbung vor Abschluss eines etwaigen Dienstvertrages.

#### b) Datenverarbeitung aufgrund unseres berechtigten Interesses

Das vorwiegende Interesse in der Verarbeitung liegt in der Entscheidungsfindung hinsichtlich der Personalauswahl und der damit verbundenen Personalverwaltung. Wir unterliegen dem Gleichbehandlungsgebot des § 17 Abs. 1 Z 1 Gleichbehandlungsgesetz, BGBl. I Nr. 66/2004 idgF. und haben zur Klärung der Ihnen als Bewerber im Diskriminierungsfall zustehenden Rechtsansprüche nach § 26 leg. cit. Daten im jeweils erforderlichen Umfang zu verarbeiten. Generell besteht das Interesse zur Datenverarbeitung in der Begründung, Wahrnehmung und Verteidigung von Rechtsansprüchen.



### **c) Datenverarbeitung auf Grund Ihrer Einwilligung**

Sofern Sie uns für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu einem bestimmten Zweck Ihre Einwilligung erteilt haben, werden Ihre personenbezogenen Daten stets nur im von Ihrer Einwilligung erfassten Umfang und zu den dort vereinbarten Zwecken verwendet. Eine darüber hinausgehende Verarbeitung erfolgt nicht. Sie können eine erteilte Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zu diesem Zeitpunkt erfolgten Verarbeitungen wird dadurch nicht berührt.

Konkret erfolgen folgende Verarbeitungen im Zuge einer Bewerbung aufgrund Ihrer Einwilligung:

- Evidenzhaltung der Bewerbung bis zum Ablauf von 2 Jahren nach Ablauf des Kalenderjahres in dem das Bewerbungsverfahren durchgeführt wurde bzw. die Bewerberauswahl im Zuge einer Blindbewertung stattfand.

### **III. An wen werden personenbezogene Daten weitergegeben?**

Es erfolgt keine Weitergabe Ihrer im Zuge Ihrer Bewerbung erhaltenen personenbezogenen Daten an externe Stellen/Personen (beispielsweise Mitglieder der Hearing-Kommission, Berater). Hausintern verarbeiten nur jene Personen Ihre personenbezogenen Daten, die mit der Abwicklung Ihrer Bewerbung notwendigerweise in Verbindung stehen wie Dienstvorgesetzte.

### **IV. Wie lange werden personenbezogene Daten gespeichert?**

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten grundsätzlich nur solange, wie es zur Abwicklung des Bewerbungsverfahrens bzw. der Bewerberauswahl im Zuge einer Blindbewertung erforderlich ist, darüber hinaus zur Abwehr eventueller Haftungsansprüche für die Dauer von 6 Monaten nach Abschluss des Verfahrens (Mitteilung der Ablehnung der Bewerbung; ein Postlauf von 3 Werktagen wird vermutet).

Im Falle der Einwilligung zur Evidenzhaltung der Bewerbung werden diese bis zum Ablauf von 2 Jahren nach Ablauf des Kalenderjahres in dem das Bewerbungsverfahren durchgeführt wurde bzw. die Bewerberauswahl im Zuge einer Blindbewertung stattfand, gespeichert, sofern die Einwilligung nicht widerrufen wurde.

Für im Zuge des Bewerbungsverfahrens bzw. der Bewerberauswahl aufgenommene Personen gilt für die Verarbeitung personenbezogener Daten in der Folge die Datenschutzerklärung für Mitarbeiter.

### **V. Ihre Rechte**

Sie haben das Recht, Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten zu erhalten. Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie ebenso das Recht auf Berichtigung oder Löschung Ihrer Daten. Des Weiteren besteht das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch und Datenübertragbarkeit, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen gegeben sind.

Werden Ihre Daten von uns zur Wahrung berechtigter Interessen, zur Wahrnehmung einer im öffentlichen Interesse gelegenen Aufgabe oder in Ausübung öffentlicher Gewalt verarbeitet, können Sie diesem widersprechen sobald es aus Ihrer Situation Gründe gibt, welche gegen die Datenverarbeitung sprechen (siehe dazu im Detail Art. 21 DS-GVO).

Erfolgt die Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung, haben Sie jederzeit die Möglichkeit Ihre Einwilligung zu widerrufen. Zur Geltendmachung Ihrer Betroffenenrechte wenden Sie sich bitte direkt an uns oder an unseren Datenschutzbeauftragten (siehe VI).

Sollten Sie der Meinung sein, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen datenschutzrechtliche Vorschriften verstößt, haben Sie das Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde. In Österreich ist dies die Datenschutzbehörde ([www.dsb.gv.at](http://www.dsb.gv.at)).

## **VI. Datenschutzbeauftragter**

Bei allen Beschwerden, Fragen und Anregungen zum Thema Datenschutz steht Ihnen gern unser Datenschutzbeauftragter zur Verfügung. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie per E-Mail oder postalisch unter:

Landwirtschaftskammer Salzburg  
Schwarzstraße 19  
5020 Salzburg  
E-Mail: [datenschutzbeauftragter@lk-oe.at](mailto:datenschutzbeauftragter@lk-oe.at)

Bei postalischen Anfragen bitten wir zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten darum, in der Empfängeranschrift den Zusatz „Datenschutzbeauftragter der LK Salzburg – Hotel Heffterhof“ zu verwenden.